

L'OBSERVATOIRE DE L'EXERCICE COORDONNÉ

La grande consultation

99 REpondants



Dans cette enquête, 40 % des répondant.e.s sont coordinateur.rice.s / directeur.rice.s ; 32 % élu.e.s au bureau d'une CPTS ou co-gérant.e.s d'une MSP ; 27 % sont adhérent.e.s à une CPTS ou associé.e.s à une MSP.

Les répondants représentent à **62% des MSP** et à **38% des CPTS**, issues de tous les départements de la région. Les réponses restent individuelles et peuvent parfois différer pour une même équipe.

A la question : "Quels sont les principaux défis que votre équipe va devoir relever dans les cinq prochaines années?"

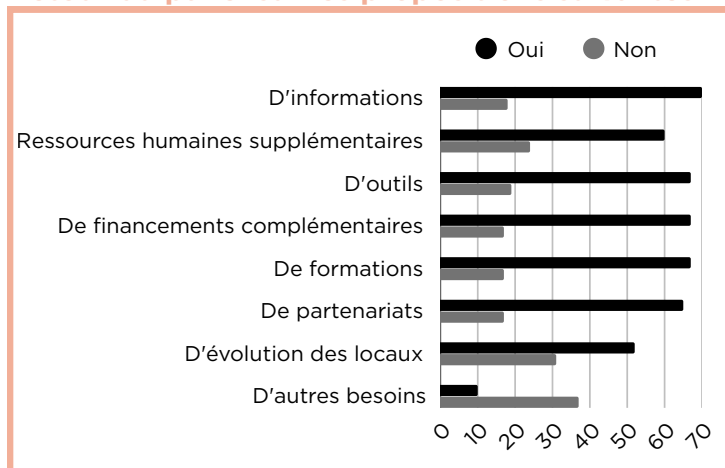
- Faire face à la pénurie de médecins et renforcer **l'attractivité des territoires** pour maintenir une offre de soins suffisante.
- Répondre à une **demande de soins croissante** liée au vieillissement de la population et à la complexification des prises en charge.
- Maintenir une **dynamique d'équipe** solide et **prévenir l'épuisement** des professionnel.le.s de santé.
- Structurer une **gouvernance efficace**, partagée et adaptée à la **montée en charge** des MSP et CPTS.
- Développer un exercice coordonné pertinent, avec des **protocoles partagés** et une **démarche qualité qui a du sens**.
- Assurer la **pérennité financière des structures** dans un contexte où les missions sont en constante évolution.
- Renforcer les **ressources humaines**, le **management** et la **formation** pour soutenir les équipes et les projets.
- Consolider les **partenariats territoriaux** et le lien ville-hôpital pour une meilleure coordination des parcours.
- Poursuivre les actions de **prévention**, de **santé publique** et de **parcours** spécifiques malgré la pression du soin curatif.
- Impliquer davantage les **usager.e.s** et **patient.e.s partenaires** dans la construction et l'évaluation des projets..

Pour plus de détails, consultez la carte mentale en page 2.

Pour répondre à ces défis, de quoi votre équipe va-t-elle avoir besoin ?

Retour du panel sur les propositions suivantes :

Quelques verbatims représentant vos réponses :



"Une représentativité de nos structures dans les négociations conventionnelles." ; "Plaidoyer" ; "Veille législative sur les changements réglementaires."

"Développement de fonctions support d'équipe (médiation, infirmière d'équipe, accompagnement spécialisé sur le volet juridiques, etc.)"

"Soutien méthodologique avec des boîtes à outils."

"Les possibilités de financements"

"Des formations pour dépasser nos compétences actuelles et s'ouvrir à d'autres façons de soigner" ; "Sur sujets spécifiques : management, communication, bonnes pratiques sur l'animation de communauté, utilisation des nouvelles technologies IA" ; "Un bureau mieux formé aux responsabilités de direction d'une petite structure."

"Partenariat avec caisses et mutuelles."

"Agrandissement locaux"

Les actions de la Fédération des maisons de santé et de l'exercice coordonné en Auvergne Rhône Alpes sont soutenues par l'Agence Régionale de Santé et la Région Auvergne Rhône-Alpes.

