

L'OBSERVATOIRE DE L'EXERCICE COORDONNÉ

La grande consultation

99 REPONDANTS



Dans cette enquête, 40 % des répondant·e·s sont coordinateur·rice·s / directeur·rice·s ; 32 % élue·e·s au bureau d'une CPTS ou co-gérant·e·s d'une MSP ; 27 % sont adhérent·e·s à une CPTS ou associé·e·s à une MSP.

Les répondants représentent à **62% des MSP et à 38% des CPTS, issues de tous les départements de la région**. Les réponses restent individuelles et peuvent parfois différer pour une même équipe.

A la question : “Quels sont les principaux défis que votre équipe va devoir relever dans les cinq prochaines années?”

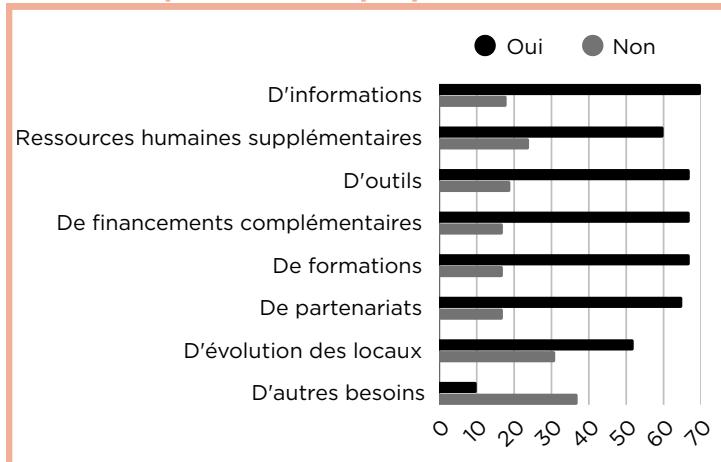
- Faire face à la pénurie de médecins et renforcer **l'attractivité des territoires** pour maintenir une offre de soins suffisante.
- Répondre à une **demande de soins croissante** liée au vieillissement de la population et à la complexification des prises en charge.
- Maintenir une **dynamique d'équipe** solide et **prévenir l'épuisement** des professionnel·le·s de santé.
- Structurer une **gouvernance efficace**, partagée et adaptée à **la montée en charge** des MSP et CPTS.
- Développer un exercice coordonné pertinent, avec des **protocoles partagés et une démarche qualité qui a du sens**.
- Assurer la **pérennité financière des structures** dans un contexte où les missions sont en constante évolution.
- Renforcer les **ressources humaines**, le **management** et la **formation** pour soutenir les équipes et les projets.
- Consolider les **partenariats territoriaux** et le lien ville-hôpital pour une meilleure coordination des parcours.
- Poursuivre les actions de **prévention**, de **santé publique** et de **parcours** spécifiques malgré la pression du soin curatif.
- Impliquer davantage les **usager·e·s et patient·e·s partenaires** dans la construction et l'évaluation des projets..

Pour plus de détails, consultez la carte mentale en page 2.

Pour répondre à ces défis, de quoi votre équipe va-t-elle avoir besoin ?

Retour du panel sur les propositions suivantes :

Quelques verbatims représentant vos réponses :



“Une représentativité de nos structures dans les négociations conventionnelles.” ; “Plaidoyer” ; “Veille législative sur les changements réglementaires.”

“Développement de fonctions support d'équipe (médiation, infirmière d'équipe, accompagnement spécialisé sur le volet juridiques, etc.)”

“Soutien méthodologique avec des boîtes à outils.”

“Les possibilités de financements”

“Des formations pour dépasser nos compétences actuelles et s'ouvrir à d'autres façons de soigner” ; “Sur sujets spécifiques : management, communication, bonnes pratiques sur l'animation de communauté, utilisation des nouvelles technologies IA” ; “Un bureau mieux formé aux responsabilités de direction d'une petite structure.”

“Partenariat avec caisses et mutuelles.”

“Agrandissement locaux”

